

公益社団法人大阪狭山市シルバー人材センター
令和6年度 事業報告

全国のシルバー人材センター会員数は平成21年度の約79万人をピークに減少し続け、令和6年11月末時点では全体で683,372人、うち男性が441,294人、女性が241,828人となり、令和元年度対同月比で42,780人、約5.9%減少している中、男性会員は減少傾向にありますが、女性会員は令和4年度以降を見ると増加傾向が続いております。

このような中、当センターの重要課題である会員の拡大につきましては、入会説明会や普及啓発活動等の加入促進に努めた結果、令和2年度以降の入会者は増加傾向にあり、今年度末は退会者を除くと、昨年度より15人の増加となりました。

また、請負・委任契約金額については、令和6年度末で1億1,453万3,025円、対前年度比約1.06%の増となり、新規受注件数の割合は約2割程度、公共受注の割合は5割弱となっております。労働者派遣事業については、令和6年度末で3,138万7,442円、対前年度比約1.06%の増となりました。

以下、令和6年度の事業の実施状況について報告いたします。

事業の実施状況

1. 会員の拡大と普及啓発活動の推進

- (1) 入会説明会を毎月開催し、新規会員の拡大に努めました。
- (2) 普及啓発として、市内の主要駅や大型店舗での街頭啓発、大阪狭山市主催の各種イベントで当センターのPRを行うとともに、デジタルサイネージによる情報発信や、市内の全戸建て住居へのポスティングによる会員募集の啓発活動を行いました。
- (3) 広報委員会で会報誌を発行するとともに、会報誌等をより多くの市民に読んでもらえるよう、市内の公共施設などに会報誌やパンフレットを配架しました。
- (4) 会員一人ひとりが啓発担当となり、「1会員1名の会員勧誘」を目標に会員の拡大に努めました。
- (5) 道路清掃などのボランティア活動を積極的に行い、地域への社会貢献に努めました。
- (6) 会員同士が自主的に活動している同好会の活動報告等について、会報誌を活用してPRし、多くの仲間づくりに努めました。
- (7) 市の広報誌に当センターの関連記事を定期的に掲載し、また、パンフレットを折込配布するなど、広く市民にシルバー人材センター事業の周知啓発を行い、理解を深めました。

2. 就業機会の確保と適正就業の推進

- (1) 会員一人ひとりがセンターの広報担当として、口コミによる就業開拓活動を推進し、新規の就業確保に努めました。
- (2) 就業基準に関する要綱に基づき、会員に公平な就業機会の提供を図り、未就業会員の解消に努めました。
- (3) シルバー派遣事業を推進するため、就業開拓を積極的に行うとともに希望する会員に対し各種情報の提供、就業機会の拡大に努めました。

3. 安全就業と健康管理の推進

- (1) 安全委員会で事故の原因分析を行い、事故の再発防止に努めるとともに、会報誌を活用し、安全就業や健康管理の啓発に努めました。
- (2) 安全委員や安全就業推進員による就業先への安全パトロールを毎月実施し、就業現場の安全指導に努めました。また、新規受注にあたっては、事前に就業環境を把握し、安全確保に努めました。
- (3) 会員から公募した安全標語を会報誌へ掲載し、また、傷害事故や賠償事故の実例等を会員に周知するとともに、事務所内にも掲出することにより、安全就業の意識について一層の啓発に努めました。
- (4) 就業中の事故や就業途上の事故防止を図るため、交通安全等に関する安全講習会を開催し、入会説明会においても安全就業の重要性を十分説明し、安全意識の高揚に努めました。
- (5) 会員の健康管理について、認識を深めるため、会報誌を通じて定期的な健康診断の受診勧奨と健康に関する情報を掲載しました。

4. 研修・講習会の実施

- (1) 高齢者活躍人材確保育成事業の活用や、会員による専門的分野の講習を実施し、会員のスキルアップを図り後継者育成に努めました。
- (2) 派遣会員について、キャリアアップに資する教育研修を実施し、接遇の向上や個人のキャリアアップに努めました。

5. その他

- (1) 事務局職員の資質の向上を図るため、関係機関等主催の各種研修会へ積極的に参加し、また、他市センターとの情報交換を図り、当センターの発展に努めました。
- (2) インボイス制度（適格請求書等保存方式）の導入に伴い、適正な経理事務の処理を行い、当センターの健全な運営に努めました。
- (3) 会員クラウドサービスの利用を開始し、フリーランス新法の施行に伴い義務化された就業条件明示書の発行や、従来の配分金明細書の郵送に関して、会員がスマートフォン等から閲覧できるようデジタル化を推進し利便性を図りました。